

گرمی کی شدت کی روک تھام موسم گرما کی مہم



1. محفوظ، صحت مند اور پائیدار کام کے ماحول کا حق۔



- کام کے حالات فراہم کریں جو حفاظت اور صحت کی ضمانت دیں۔
- لیبر اسٹیبلشمنٹ کے اندر حفاظتی اقدامات فراہم کریں۔
- کام کے ماحول میں کارکنوں کو گرمی کے دباؤ سے بچانے کے لیے۔

2. محفوظ اور صحت مند کام کے ماحول اور دیگر انسانی حقوق کا حق۔



- منصفانہ اور تسلی بخش کام کے حالات سے لطف اندوز ہونے کا حق۔
- صحت مند اور جسمانی اور ذہنی صحت کے اعلیٰ ترین معیار سے لطف اندوز ہونے کا حق۔
- انسانی وقار کا تحفظ۔

3. کام کی جگہ پر گرمی کی شدت کی روک تھام سے کیا مراد ہے؟



جسمانی مشقت کی وجہ سے انسانی جسم کا اپنا معمول کا درجہ حرارت برقرار رکھنے میں ناکامی جب کام کے ماحول میں درجہ حرارت زیادہ ہو یا بلند جگہوں پر سورج کی روشنی سے براہ راست یا دور نمی کے ساتھ ہوتا ہے، جس کی وجہ سے جسم میں بیماریاں پیدا ہوتی ہیں کی خرابی۔

درجہ حرارت کو کنٹرول کرنے کے ذمہ دار افعال، جس کے نتیجے میں صحت کے متعدد مسائل پیدا ہوتے ہیں۔ "آرٹیکل (2) کے فیصلے کے مطابق ہر سال 1 جون سے 15 ستمبر تک سایہ دار اور ہوا دار کام کی جگہوں کے علاوہ دھوپ کے نیچے یا کھلی جگہوں پر کام کرنے کی ممانعت ہے۔ صبح 10 بجے سے دوپہر 3:30 بجے تک کام کرنا جائز نہیں۔

4. کسی ملک میں گرمی کے دباؤ کی روک تھام سے متعلق قانونی فریم ورک کے نفاذ کا کیا مطلب ہے؟



- کارکنوں کو کام کی جگہ پر گرمی کے دباؤ کے خطرات سے دوچار ہونا۔
- کارکنوں کے انسانی حقوق کا تحفظ انہیں گرمی کی شدت کے سامنے آنے سے روکنا۔
- (آسانیاں پیدا کرنے والی) سالمی ذمہ داریہ کارکنوں کی حفاظت اور انہیں کام کی جگہ پر گرمی کی شدت کا سامنا کرنے سے روکنا۔
- گرمی کی شدت کا سامنا کرنے کے خطرات سے کارکنوں کو روکنے کے اصول کی اہمیت۔
- کارکنوں کو (گرمی کی شدت کے) نتیجے میں ہونے والی بیماریوں سے بچانے اور ان کے خاندانوں اور برادریوں کی حفاظت کریں۔
- ترقی پذیر اور کم ترقی یافتہ ممالک میں پائیدار ترقی کے اہداف کا حصول۔
- پیشہ ورانہ صحت اور حفاظت سے متعلق معلومات حاصل کرنے کے لیے کارکنوں کے حقوق کی حفاظت کریں۔
- اس بات کا امدادہ لگانے میں اپنے عملی تجربات کا اشتراک کرنا کہ گرمی کی شدت سے تحفظ کے لیے کس حد تک قوانین نافذ کیے جاتے ہیں۔
- گرمی کی شدت کی وجہ سے ان کی بیماری کی وجہات کو ثابت کرنے میں کارکنوں پر بوجھ ڈالنا ناقابل قبول۔
- کارکنوں کو مناسب اور موثر علاج تک فوری رسائی کے قابل بنانا۔

5.2004 کے لیبر قانون نمبر (14) اور گرمی کی شدت کی روک تھام کے حوالے سے اس کے ترمیمی قوانین میں سب سے اہم ذمہ داریاں کون سی ہیں؟

پہلا: آجروں کی سطح پر:



- کارکنوں کو گرمی کے دباؤ اور اس کے نتیجے میں ہونے والی بیماریوں سے بچانے کے لیے ضروری احتیاطی تدابیر اختیار کریں۔
- کام کی جگہوں پر ڈنٹیلیشن (ہوا دار)، پینے کے قابل پانی اور دیگر بنیادی ضروریات کو یقینی بنانے کے لیے اقدامات کریں۔
- مختلف سرگرمیوں میں کام یا کاروبار کے دوران لاحق ہونے والے امراض گنتے کے خطرے سے دوچار کارکنوں کے لیے وقتاً فوقتاً مشاہدات (ٹسٹس) وغیرہ کا انعقاد۔

- کارکنان کو کام کے دوران کسی بھی چوٹ سے بچانے کے لیے ضروری احتیاطی تدابیر فراہم کرنے کے عوض کوئی رقم نہیں لی جاتی۔
- کام کے دوران یا اس کی وجہ سے اس کے کسی کارکن کی موت کی صورت میں، یا اسے کام میں چوٹ لگنے کی صورت میں پولیس اور وزارت محنت کو فوری اطلاع دینا۔

دوسرا: کارکنوں کی سطح پر:

- کوئی ایسا عمل نہ کرنا یا کرنے سے گریز کرنا جس کا مقصد ان کی صحت کو محفوظ رکھنے یا ان کی حفاظت کو یقینی بنانے کے بدلے میں آجر کی ہدایت پر عمل درآمد میں رکاوٹ پیدا کرنا ہو۔
- علاج حاصل کرنے کا حق جو آجر کے خرچ پر اس کی حالت کے مطابق ہو اور علاج کی پوری مدت کے دوران یا چھ ماہ کی مدت تک اس کی پوری اجرت وصول کرے۔
- اگر علاج چھ ماہ سے زیادہ عرصے تک جاری رہتا ہے، تو کارکن کو اس کی مکمل اجرت کا نصف ملے گا جب تک کہ وہ ٹھیک نہیں ہو جاتا یا اس کی مستقل معذوری ثابت نہیں ہو جاتی۔

تیسرا: قانون نافذ کرنے والے اداروں کی سطح پر:

- وزارت محنت کو کام کی جگہ کو مکمل یا جزوی طور پر بند کرنے کا فیصلہ جاری کرنے کا حق دینا اگر آجر کام کے دوران انہیں گرمی کے دباؤ سے پیدا ہونے والی کسی چوٹ یا بیماریوں سے بچانے کے لیے ضروری احتیاطی تدابیر اختیار کرنے سے انکار کر دے۔
- 2021 کی وزراتی قرارداد نمبر (17) میں کارکنوں کو گرمی کے دباؤ سے بچانے کے لیے ضروری احتیاطی تدابیر کے حوالے سے ذمہ داریاں شامل ہیں:
- کارکنوں کو گرمی کے دباؤ سے بچانے کے لیے ایک مربوط اور جامع حفاظتی طریقہ کار بنائیں۔
- کام کے اوقات اور اس وقت کی تاریخ کی وضاحت کریں جس میں سایہ دار اور ہوا دار جگہوں کے علاوہ دھوپ کے نیچے یا کھلی جگہوں پر کام کرنا منع ہے۔
- آجروں سے مطالبہ کرتے ہیں کہ وہ ایک ایسا لائحہ عمل ترتیب دیں جس میں متعلقہ جگہوں پر روزانہ کام کے اوقات نمایاں طور پر بیان ہوں۔
- آجروں کو وزارت محنت کی طرف سے جاری کردہ گرمی کے دباؤ سے متعلق رہنمائی اور ہدایت کا پابند کریں۔
- آجروں سے گرمی کے دباؤ کے خطرات کا اندازہ لگانے اور اس کے اثرات کو کم کرنے کے لیے کارکنوں کے ساتھ مشترکہ منصوبہ تیار کرنے کا مطالبہ کریں۔
- آجروں سے مطالبہ کریں کہ وہ گرمی کے دباؤ سے نمٹنے کے لیے تمام کارکنوں کو تربیت فراہم کریں۔
- آجروں سے تمام کارکنوں کو مناسب درجہ حرارت پر مفت پینے کا پانی فراہم کرنے کی ضرورت ہے۔
- کام کی پوری مدت میں آجروں سے سایہ دار آرام کی جگہیں فراہم کرنے کا مطالبہ کریں جو کارکنوں کے لیے آسانی سے قابل رسائی ہوں۔
- آجروں سے مطالبہ کریں کہ وہ کارکنوں کو گرم موسم کے لیے مناسب ذاتی حفاظتی سامان فراہم کریں۔
- آجروں سے دائمی بیماریوں کی تشخیص اور ان کا انتظام کرنے کے لیے سالانہ طبی معائنے کا تقاضہ کریں جو گرمی کے دباؤ کے خطرے میں حصہ ڈال سکتے ہیں۔
- آجروں سے کام کی جگہ پر پیرامیڈیکس اور پیشہ ورانہ صحت اور حفاظت کے عملوں کو تربیت دینے کا تقاضہ کریں۔
- آجروں سے کام کی جگہ پر موسمی حالات کی نگرانی اور ریکارڈ کرنے کی ضرورت ہے۔

- آجروں کو (ان) کام کی جگہوں پر کام بند کرنے کی ضرورت ہے جہاں کا درجہ حرارت انڈیکس سفیریٹل وٹ باسپ ڈیٹا اس پر (32.1) ڈگری سے زیادہ ہو۔
- کلارکن کو کام کی جگہ سے دستبردار ہونے کا حق دینا اگر وہ (یہ محسوس کرے کہ) گرمی کی شدت اس کی زندگی یا صحت کے لیے ایک سنگین خطرہ ہے۔
- کلارکن کو یہ حق دینا کہ وہ کام بند کر دے اور وزارت کے پاس شکایت درج کرائے اگر اس کو یہ یقین ہو (اور اس کے پاس اس بات کی) معقول وجہ ہو کہ گرمی کی شدت سے اس کی صحت اور سلامتی کو خطرہ لاحق ہے۔

- اس صورت میں، آجر کلارکن کو برخاست کرنے سے اس کے حقوق سے محروم کرنے، یا اسے امتیازی سلوک کا نشانہ بنانے کا حقدار نہیں ہے۔
- کلارکنوں اور ان کے نمائندوں کو کام کے ماحول سے متعلق اور گرمی کے دباؤ سے تحفظ کے شعبے میں مناسب تربیت حاصل کرنے کا حق حاصل ہوگا۔
- گرمی کی شدت کے خطرات کے خلاف احتیاطی تدابیر اختیار کرنے (کے سلسلے میں) کلارکن پر کسی قسم کا خرچہ عائد نہیں ہوگا۔
- وزیر محنت کو کام کی جگہ کو جزوی یا مکمل طور پر بند کرنے کا حق ہوگا، اگر وہ (آجر) (گرمی کی) شدت کی روک تھام کرنے میں ناکام رہتا ہے۔

6. کون سے ادارے کلارکنان اور آجر کو گرمی کی شدت سے بچاؤ کے حوالے سے توجہ دے سکتے ہیں اور متعلقہ شکایات وصول کر سکتے ہیں؟



The Ministry of Labor



The National Human Rights Committee



الخط الساخن: 800 2222 / فاكس: 00974 44444013
ص ب: 24104 الدوحة - قطر / البريد الإلكتروني: pr@nhrc.org.qa

in f yt tw @ QATARNHRC

www.nhrc-qa.org

